

FAIRE DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS UN LEVIER DE PERFORMANCE COLLECTIVE POUR LES TPE/PME

Santé et Sécurité au Travail

Dans le cadre du Plan de Développement des Compétences

Enregistré à la DREETS en qualité d'IPRP sous le N° 2022011731005



Arnaud SELLIER

AT CONSULTING
31 Allée du Camp de Catis
31840 SEILH

Tel : **07 88 29 44 59**

arnaud.sellier@atconsulting.fr
www.atconsulting.fr

SAS au Capital Social de 12 000 €

N° Siret : 88526472100014

Code APE/NAF : 7022Z

N° déclaration d'activité : 76 31
10973 31

Responsable de Formation :

Arnaud SELLIER
arnaud.sellier@atconsulting.fr

Formateurs :

Olivier LAMOUREUX
Arnaud SELLIER



DUREE :

1 à 3 jours de 7h
Maximum 6 personnes



DELAI D'ACCESS :

1 mois



TARIF :

A partir de 900 € H.T./jour



DOMAINE DE FORMATION :

300 - Spécialités plurivalentes des services.

315 r - Ressources humaines, Gestion du personnel, Gestion de l'emploi, Contrôle et Prévention

100 - Formations générales



OBJECTIFS :

- **Comprendre les enjeux** pour l'entreprise
- **Identifier et réaliser** les étapes clés de l'évaluation des risques professionnels
- **Piloter** un plan d'actions de prévention en agissant efficacement sur les risques prioritaires identifiés
- **Utiliser** le document unique comme un réel outil d'amélioration des conditions de travail et de sécurité au plus proche du terrain

Dernière mise à jour : 31/03/2026



RÉSULTATS ATTENDUS :

- Avoir une bonne compréhension des attendus/enjeux en matière de Santé au Travail
- Être capable de faire une sensibilisation Santé au Travail "locale"
- Savoir finaliser/modifier le DUERP et le plan d'actions associé.
- Mettre en place un tableau de bord présentant le statut en matière de Santé au Travail .
- Être le référent interne en matière de Santé au Travail



PROGRAMME DE FORMATION :

Jour 1

1 - Contexte réglementaire et Obligations Légales de l'employeur + jeu de rôle

2 - Les Fondamentaux de la Prévention des Risques Professionnels (3 niveaux / 9 principes de l'INRS) + chasse aux risques avec TUTOPREV.

3 - Les risques "Collaborateur" : Accident du Travail, Maladie Professionnelle, conflit contractuel,...

4 - Les outils de la Prévention des Risques : DUERP, Passeport Prévention, le Compte Professionnel de Prévention (C2P), les outils de Gestion des Ressources Humaines (GRH), ...

Jour 2

1 - Les principales causes des AT/MP : risques routiers, Troubles Musculosquelettiques (TMS), Risques Psychosociaux (RPS), les addictions...

2 - Le DUERP : conception, rédaction , mise à disposition, gestion des évolutions et son archivage

3 - Les Affichages Obligatoires

4 - Exercice pratique sur 2 Unités de Travail (une "Technique" + une "Administrative") : évaluation des risques, construction du plan d'actions prévention (PAP) et priorisation (PAPRI Pact)

Jour 3

1 - La Santé Physique : équipements de protection, pénibilité, zoom sur les risques chimiques

2 - La Santé Mentale : RPS, Qualité de Vie au Travail (QVT) et Qualité de vie et Conditions de Travail (QVCT)

3 - L'Organisation du Travail : télétravail et usages numériques, facteurs humains et expérience collaborateur, cadre et charge de travail, équilibre vie personnelle/professionnelle

4 - Exercices pratiques : gestion des EPIs et baromètre social (indicateurs, mode de gouvernance/management, comment agir en cas de perte de sens dans le travail

NOS PREOCCUPATIONS

VOTRE SATISFACTION / VOTRE REUSSITE



PUBLIC

Dirigeants, managers, salariés, alternants...

Chef d'atelier, chef de service, élus CSE, QSE, RRH,...

PRÉREQUIS

Bonne connaissance du métier concerné, des risques professionnels associés et des moyens de prévention

HANDICAP

Nous nous engageons à prendre en compte les candidatures de personnes en situation de handicap et à étudier les éventuelles adaptations de nos formations (locaux, méthodes pédagogiques, matériel nécessaire,...) aux situations pouvant se présenter. Dans ce cas, nous contacter.